

MODUL PLANIFICARE STRATEGICA SCRIPT NR. 6 Etapa 4. Cum implementăm și cum evaluăm SIDU?

Obiectivul acestei etape este de a ne asigura că proiectele sunt implementate, că există angajamentul de a continua funcționarea și menținerea investițiilor precum și faptul că urmărim atingerea obiectivelor.

Implementarea strategiei constă în implementarea planului de acțiuni, a portofoliului de proiecte și luarea de măsuri necesare pentru întreținerea investițiilor.

Această fază presupune:

- Selectarea unei instituții/departament pentru implementarea SIDU,
- Desemnarea unei echipe inter-departamentale pentru implementarea proiectelor, stabilirea termenelor și clarificarea responsabilităților,
- Transformarea planului de acțiune în planuri operaționale anuale, care se revizuiesc regulat,
- Planificarea bugetului și distribuirea resurselor financiare publice pentru implementare,
- Elaborarea în detaliu a fișelor de proiect,
- Pregătirea procedurilor de achiziție pentru proiecte,
- Pregătirea și licitarea contractelor,
- Implementarea proiectelor,
- Operaționalizarea și mentenanța investițiilor.

În paralel cu procesul de implementare se derulează **procesul de monitorizare și evaluare a SIDU**.

De cele mai multe ori această fază importantă este neglijată deoarece accentul nu se pune suficient pe progresul către atingerea obiectivelor și pe urmărirea rezultatelor..

Selectarea unei entități responsabile pentru evaluarea și monitorizarea SIDU cu atribuții clare și resurse dedicate (personal și finanțe) reprezintă cel mai important factor pentru asigurarea continuității strategiei.

Urmărirea indicatorilor pentru a măsura progresul este o altă cerință esențială pentru implementarea cu succes a unui document strategic. Fără ținte clare (care menționează nivelul de îmbunătățire vizat) și foi de parcurs (care explică traseul pe care ar trebui să îl urmeze îmbunătățirea performanței), obiectivele nu pot fi atinse.

Monitorizarea și evaluarea se bazează pe o metodologie specifică. Aceasta este elaborată de echipa care elaborează strategia.

Metodologia stabilește: tipul datelor colectate, modalitatea de colectare, responsabilitățile echipei precum și perioadele de elaborare a raportului de monitorizare.

Monitorizarea progresului constă în colectarea datelor de monitorizare și raportarea progresului, periodic, pe perioada de implementare a strategiei, la sfârșitul acesteia, sau ex-post. Este recomandabil să se realizeze anual un raport de monitorizare care prezintă stadiul implementării.

Raportul de monitorizare va conține informații despre progresul indicatorilor din strategie și stadiul activităților din planul de acțiune.

La mijlocul ciclului de implementare, fiecare strategie va trece printr-un proces de evaluare intermediară. În urma acestui proces, strategia poate fi revizuită în funcție de evoluția reală a implementării și de progresul înregistrat spre atingerea principalelor ținte sau obiective. Evaluarea finală vizează progresul general spre atingerea obiectivelor propuse și stă la baza următorului exercițiu de planificare strategică.

Având în vedere schimbările rapide în domeniul socio-economic, echipa de implementare va trebui să se asigure că strategia rămâne relevantă și utilizabilă pe toată perioada pentru care a fost concepută. În funcție de rezultatele evaluării intermediare unde se măsoară progresul indicatorilor, se pot ajusta unele ținte sau adăuga altele noi. De asemenea, se poate opta pentru rafinarea rolurilor instituționale/actorilor interesați în monitorizarea SIDU.

Nu în ultimul rând, implementarea strategiei se bazează pe implicarea partenerilor relevanți de la nivel local, care au rol definitoriu în ceea ce privește feedback-ul pe care îl pot oferi în toate stadiile implementării strategiei.